

# सुनिलस्मृति गाउँपालिका



स्वीकृत मिति: २०७८/०९/०५ गते

## अनुदान शिक्षक कार्यविधि-२०७८

प्रस्तावना: यस सुनिलस्मृति गाउँपालिकाका शिक्षक विद्यार्थी अनुपात धेरै भएका वा शिक्षक दरबन्दी नभएका सामुदायिक विद्यालयमा भएको शिक्षक अभावलाई सम्बोधन गर्न, निःशुल्क शिक्षाको प्रत्याभूत गराउँदै गाउँपालिकाको शैक्षिक गुणस्तर अभिवृद्धि गर्न वितरण गरिने शिक्षक अनुदान रकमलाई व्यवस्थित र एकरूपता कायम गर्न बाञ्छनीय भएकोले,

सुनिलस्मृति गाउँपालिकाले यो अनुदान शिक्षक कार्यविधि, २०७८ बनाई लागू गरेको छ।

परिच्छेद-१

प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ:

- क. यो कार्यविधिको नाम अनुदान शिक्षक कार्यविधि-२०७८ रहेको छ।
- ख. यो कार्यविधि तुरुन्त लागू हुनेछ।

२. परिभाषा: विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा:

- क. "कार्यविधि" भन्नाले अनुदान शिक्षक कार्यविधि-२०७८ सम्झनुपर्छ।
- ख. "माध्यमिक तह" भन्नाले कक्षा ९-१० वा कक्षा ९-१२ सञ्चालन भएको विद्यालय सम्झनुपर्छ।
- ग. "आधारभूत (नि.मा.वि.) तह" भन्नाले कक्षा ६-८ सञ्चालन भएको विद्यालय सम्झनुपर्छ।
- घ. "आधारभूत (प्राथमिक) तह" भन्नाले कक्षा १ देखि कक्षा ५ सम्म सञ्चालन भएको विद्यालय सम्झनुपर्छ।
- ङ. "विद्यालय व्यवस्थापन समिति" भन्नाले विद्यालयको शैक्षिक गुणस्तर विकासको लागि नियमानुसार गठन भएको विद्यालय व्यवस्थापन समितिलाई सम्झनुपर्छ।
- च. "शिक्षक अभिभावक संघ" भन्नाले विद्यालयको शैक्षिक गुणस्तर विकासको लागि नियमानुसार गठन भएको शिक्षक अभिभावक संघलाई सम्झनुपर्छ।



गुणोन्नत धर्ती  
अध्यक्ष

- छ. "सामाजिक परीक्षण समिति" भन्नाले विद्यालयको सम्पूर्ण पक्षको आन्तरिक परीक्षण गर्न नियमानुसार गठन भएको सामाजिक परीक्षण समितिलाई सम्झनुपर्छ ।
- ज. "प्रधानाध्यापक" भन्नाले विद्यालयको शैक्षिक एवं प्रशासनिक प्रमुखलाई सम्झनुपर्छ ।
- झ. "अनुदान शिक्षक" भन्नाले यसै कार्यविधि बमोजिम नियुक्त अनुदान शिक्षक सम्झनुपर्छ ।
- ञ. "गाउँपालिका" भन्नाले सुनिलस्मृति गाउँपालिकालाई सम्झनुपर्छ ।
- ट. "अभिभावक" भन्नाले विद्यालयमा अध्ययनरत विद्यार्थीको अभिभावक भनी विद्यालयको अभिलेखमा जनिएको व्यक्ति बाबु, आमा, बाजे, बज्यै, धर्म बाबु, धर्म आमा र त्यस्ता अभिभावक नभएको हकमा विद्यार्थीलाई प्रचलित कानून अनुसार संरक्षकत्व प्रदान गर्ने व्यक्ति सम्झनुपर्छ ।
- ठ. "सम्बन्धित निकाय" भन्नाले विद्यालय, सुनिलस्मृति गाउँपालिका, शिक्षा विकास तथा समन्वय इकाइ रोल्पा, प्रदेश शिक्षा निर्देशनालय लुम्बिनी प्रदेश, शिक्षा तथा मानव स्रोत विकास केन्द्र र शिक्षासँग सम्बन्धित संघीय तथा प्रदेश मन्त्रालयलाई प्रसंग अनुसार सम्झनुपर्छ ।
३. उद्देश्यः
- क. विद्यालयमा शिक्षक अभावलाई आंशिक रूपमा परिपूर्ति गर्नु,
- ख. विद्यालय स्तरको शैक्षिक गुणस्तर अभिवृद्धिमा सघाउ पुर्याउनु ।
४. क्षेत्रः विद्यार्थी अनुपातमा शिक्षक अभाव भएका वा शिक्षक दरबन्दी नभएका सामुदायिक विद्यालयमा अनुदान शिक्षक परिचालनको क्षेत्र रहनेछ ।

### परिच्छेद-२

#### अनुदान शिक्षकको शैक्षिक योग्यता र दरबन्दी वितरणको आधार

५. अनुदान शिक्षक वितरणको आधारः (१) गाउँपालिकाबाट अनुदान शिक्षक परिचालनको लागि विनियोजित रकमको परिधि भित्र रही प्रचलित कानून अनुसार अनुमति वा स्वीकृति प्राप्त सामुदायिक विद्यालयलाई संघ, प्रदेश र स्थानीय तहबाट दोहोरो नपर्ने गरी शुन्य दरबन्दी र विद्यार्थी संख्याको आधारमा तपसिल अनुसार शिक्षकको व्यवस्था गरिनेछ ।
- क. शुन्य दरबन्दी भएको विद्यालयमा विद्यार्थी संख्या जति भएपनि
- आधारभूत तह कक्षा १-३ संचालित विद्यालयमा न्युनतम १ जना ।
  - आधारभूत तह कक्षा १-५ संचालित विद्यालयमा न्युनतम २ जना ।
  - आधारभूत तह कक्षा ६-८ संचालित विद्यालयमा न्युनतम ३ जना ।
  - माध्यमिक तह कक्षा ११-१२ संचालित विद्यालयमा न्युनतम २ जना



गुणोन्नत धर्ती  
अध्यक्ष



  
गुणज्योती  
अध्यक्ष

ख. कम्तिमा १ दरबन्दि प्राप्त गरि संचालन भएको

- आधारभूत तह कक्षा १-३ संचालित विद्यालयमाकम्तिमा ५० जना विद्यार्थी भए न्युनतम २ जना।
- आधारभूत तह कक्षा १-५ संचालित विद्यालयमाकम्तिमा १५० जना विद्यार्थी भए न्युनतम ३ जना।
- माध्यमिक तह संचालित विद्यालयमा आधारभूत तह कक्षा ६-८ र माध्यमिक तह कक्षा ९-१०मा (साविकका निम्न माध्यमिक र माध्यमिक तहका ) न्युनतम ३/३ जनाबराबर र सम्बन्धित तहमा विद्यार्थी संख्या २०० भन्दा बढी भए थप १ जनाातर यस प्रकारको शिक्षक थप गर्दा आधारभूत तहमा मौजुदा दरबन्दि १० भन्दा बढि भए बढि हुन आउनेलाइ नै समायोजन गर्नुपर्नेछ।

(२) अनुदान शिक्षक परिचालनको लागि मापदण्ड तयार तथा पारिश्रमिक रकम निर्धारण गर्दा गाउँपालिकाबाट विनियोजित रकमको सीमाभित्र रही विद्यालयको तह र विद्यार्थी संख्याको आधारमा गाउँ शिक्षा समितिको सिफारिसमा गाउँ कार्यपालिकाबाट स्वीकृत गर्नुपर्नेछ।

(३) उपदफा २ बमोजिम गाउँ कार्यपालिकामा स्वीकृतिको लागि पेस गर्दा शिक्षक विवरण र पारिश्रमिक क्रमशः अनुसूची १ र २ बमोजिमको ढाँचामा तयार गर्नुपर्नेछ।

६. शैक्षिकयोग्यता:(१) यस कार्यविधि बमोजिमको विज्ञापनमा उम्मेदवारीको लागि आवश्यक शैक्षिक योग्यता प्रचलित ऐन तथा नियमावली अनुसार हुनेछ।

७. अध्यापन अनुमति पत्र:(१) यस कार्यविधि बमोजिमको विज्ञापनमा उम्मेदवारीको लागि अध्यापन अनुमति पत्र अनिवार्य हुनुपर्नेछ।

(२) उप नियम (१) मा जुनसुकै कुरा लेखेको भए तापनि शिक्षक नियुक्ति प्रक्रियाको लागि १० दिनको विज्ञापन प्रकाशन गर्दा अध्यापन अनुमति प्राप्त कुनै पनि उम्मेदवारको दरखास्त नपरेमा पुनः ५दिनको विज्ञापनमा प्रविणता प्रमाण पत्र तह वा सो सरहको परीक्षा उत्तीर्ण गरेको व्यक्ति आधारभूत (प्रा.वि.) तह, गणित, विज्ञान र अंग्रेजी विषयमा प्रविणता प्रमाणपत्र तह वा सो सरहको परीक्षा उत्तीर्ण गरेको व्यक्ति आधारभूत(नि.मा.वि.) तह तथा स्नातक तह वा सो सरहको परीक्षा उत्तीर्ण गरेको व्यक्ति मा.वि. (९-१०) तह र स्नातकोत्तर परीक्षा उत्तीर्ण गरेको व्यक्ति मा.वि. (११-१२) तहको सम्बन्धित विषयमा अध्यापन अनुमति पत्र प्राप्त नगरेपनि यस प्रकारको विज्ञापनमा उम्मेदवार हुन सक्नेछ।

(३) उपदफा(२) बमोजिम उम्मेदवार भएको व्यक्ति अनुदान शिक्षक पदमा नियुक्त भएमा निजको नियुक्ति पछि पाँच वर्षभित्र शिक्षक सेवा आयोगले लिएको परिक्षावाट सम्बन्धित तहको अध्यापन अनुमति पत्र लिई सक्नुपर्नेछ।

(४) उपदफा(३) बमोजिम अध्यापन अनुमति पत्र प्राप्त नगरेमा त्यस्तो अध्यापन अनुमतिपत्र प्राप्त नगर्ने अनुदान शिक्षक पदवाट वरखास्त हुनुपर्नेछ।



  
गुणज्योती  
अध्यक्ष

  
गुणज्योती  
अध्यक्ष

परिच्छेद-३

### पदपूर्ति र नियुक्ति प्रक्रिया

८. पदपूर्ति: (१) गाउँपालिकाबाट अनुदान शिक्षकको संख्या निर्धारण भएको पत्र प्राप्त भएपछि सम्बन्धित विद्यालयले प्राथमिक तह बाहेक आधारभूत तह (६-८) र माध्यमिक तह (९-१०) मा अंग्रेजी, विज्ञान र गणित मध्ये र मा.वि. (११-१२) मा विषयगत आवश्यकताका आधारमा विज्ञापन गर्न अनुमतिका लागि विद्यालय व्यवस्थापन समितिले निर्णय गरी गाउँपालिकाको शिक्षा शाखामा पेश गर्नु पर्नेछ।

(२) विद्यालयले आवश्यक अनुदान शिक्षक संख्या, आवश्यक योग्यता (विषयगतका हकमा विषय समेत उल्लेख गरी) परीक्षा हुने मिति, समय र स्थान सहित अन्य विवरण खुलाई कम्तीमा १० दिनको म्याद दिई, सम्बन्धित विद्यालय, सम्बन्धित वडा कार्यालय र गाउँपालिकामा समेत सूचना प्रकाशन र प्रसारण गर्नुपर्नेछ।

(३) प्रकाशित विज्ञापनमा तोकिएको म्याद भित्र पर्न आएका दरखास्त उपर प्रारम्भिक छानविन गरी आवश्यक न्यूनतम योग्यता पुगेका उम्मेदवारहरूलाई मात्र परीक्षामा सामेल गराई नियुक्तिका लागि उम्मेदवारको छनौट गर्नु पर्नेछ।

(४) अनुदान शिक्षक पदपूर्तिका लागि देहाय बमोजिमको शिक्षक छनौट समिति रहनेछ।

क. वि.व्य.स.को अध्यक्ष वा निजले तोकेको सो समितिको सदस्य	- अध्यक्ष
ख. शिक्षा अधिकृत	- सदस्य
ग. गाउँपालिकामा सूचिकृत भएका विषय विज्ञ मध्येबाट विद्यालय व्यवस्थापन समितिले मनोनीत गरेका सम्बन्धित तह वा माथिल्लो तहका एक जना विषय विशेषज्ञ	-सदस्य
घ. स्थानीय तहको कर्मचारी प्रतिनिधि १ जना	- सदस्य
ड. सम्बन्धित विद्यालयको प्रधानाध्यापक	- सदस्य सचिव

(५) शिक्षक छनौट समितिको पदावधि सम्बन्धित पदपूर्तिकार्य समाप्त भएपछि स्वतः समाप्त हुनेछ।

(६) शिक्षक छनौट समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ।

- क. शिक्षक सेवा आयोगले तोकेको पाठ्यक्रम अनुसार लिखित तथा अन्तर्वार्ता परीक्षा लिने।
- ख. सफल उम्मेदवारलाई नियुक्तिको लागि विद्यालय व्यवस्थापन समिति समक्ष सिफारिस गर्ने।
- ग. सिफारिस भएका र वैकल्पिक उम्मेदवारको नाम शिक्षा शाखामा पठाउने।
- घ. परीक्षा सम्बन्धि अन्य कार्य गर्ने।

  
सुनिलस्मृति गाउँपालिका  
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय  
सुतिचौर, सँकु  
२०७३

  
गुणज्योती  
अध्यक्ष



गणेश घर्ती  
अध्यक्ष

९. **नियुक्ति र म्याद थप:** (१) गाउँपालिकाको अनुदान प्राप्त शिक्षकको नियुक्ति र म्याद थप देहाय अनुसार गर्नु पर्नेछ।
- क. शिक्षक छनौट समितिबाट सिफारिस भएका उम्मेदवारहरूलाई छनौट समितिबाट सिफारिस भएको सात दिन भित्र विद्यालय व्यवस्थापन समितिबाट निर्णय गराई बढीमा एक आर्थिक वर्षका लागि करार सम्झौता सहित प्र.अ. ले नियुक्ति गरी सोको जानकारी गाउँपालिकाको शिक्षा शाखामा दिनुपर्नेछ।
- ख. छनौट समितिबाट छनौट भएका उम्मेदवारलाई सम्बन्धित विद्यालयले ७ दिन भित्र नियुक्ति नगरेमा गाउँ शिक्षा समितिले (गाउँ शिक्षा समिति गठन नभए सम्मको लागि गाउँ कार्यपालिकाले) त्यस्ता विद्यालयको अनुदान कोटा आवश्यकताको आधारमा अन्य विद्यालयलाई दिन सक्नेछ।
- ग. गाउँपालिकाले शिक्षक अनुदानलाई निरन्तरता दिने शुनिश्चित भएपछी मात्र एक पटकमा एक आर्थिक वर्षमा नबढाई विद्यालय व्यवस्थापन समितिले कार्य सम्पादनको आधारमा करार सम्झौता म्याद थप गर्न सक्नेछ।

१०. **परीक्षाको पुर्णाङ्क र उत्तिर्णाङ्क:** यस कार्यविधि बमोजिम अनुदान शिक्षकको लागि लिइने परिक्षाको पुर्णाङ्क र उत्तिर्णाङ्क प्रचलित ऐन तथा नियमावली अनुसार हुनेछ।

११. **अन्तर्वार्ता सम्बन्धि व्यवस्था:** अन्तर्वार्ताको लागि छुट्टाईएको पच्चीस अंक देहायबमोजिम दिइनेछ।

(क) अनुभव वापत सोहि तहको निजि शिक्षकको रुपमा काम गरे वापत प्रत्येक वर्षको ०.५ नम्बरको दरले बढीमा ५ अंक

**स्पष्टिकरण:** यस नियम प्रयोजनको लागि "निजि शिक्षक" भन्नाले यस गाउँपालिका अन्तर्गतका विद्यालयमा विद्यालयको श्रोतवाट तलवभत्ता खाने गरी नियुक्त शिक्षक सम्झनुपर्छ।

(ख) शैक्षिक योग्यता वापत सेवा प्रवेशको लागि तोकिएको शैक्षिक योग्यता प्रथम श्रेणी भए तिन द्वितीय श्रेणी भए दुई र तृतीय श्रेणी भए एक अंकका दरले बढीमा तिन अंक

(ग) माथिल्लो शैक्षिक योग्यता वापत प्रथम श्रेणी भए दुई र द्वितीय श्रेणी भए एक

(घ) अन्तर्वार्ता वापत पन्द्र अंक

तर अन्तर्वार्ताको अंक दिदा कुनै उम्मेदवारलाई ७० प्रतिशत भन्दा बढी र ३५ प्रतिशत भन्दा कम दिनुपर्ने भएमा त्यस्तो नम्बर दिनुपर्ने स्पष्ट कारण खुलाउनु पर्नेछ।

१२. **काम, कर्तव्य र अधिकार:** यस कार्यविधि अनुसार नियुक्त भएका अनुदान शिक्षकहरूको काम, कर्तव्य र अधिकार यसै कार्यविधि बमोजिम हुनेछ।



गणेश घर्ती  
अध्यक्ष



### पारिश्रमिक र विदा

१३. पारिश्रमिक: गाउँपालिकाको अनुदानबाट नियुक्त भएको शिक्षकले विद्यालयमा हाजिर भएको मिति देखि अनुसूची २ बमोजिमको पारिश्रमिक मासिक वा त्रैमासिक रूपमा निर्वाह खर्च बापत पाउनेछ।
१४. विदा: (१) अनुदान शिक्षकले वर्ष भरिमा भैपरी विदा ६ दिन, पर्व विदा ६ दिन, किरिया विदा १५ दिन, सुत्केरी विदा सुत्केरी हुनु अघि वा पछि गरी १८ दिन पाउनेछ। सुत्केरी विदा सेवा अवधिमा बढीमा दुई पटक पाउनेछ।
- (२) उप दफा १ बमोजिमको विदा अवधिको पारिश्रमिक पुरा उपलब्ध गराइने छ।
- (३) विदा अधिकार नभई सहूलियत मात्र हुनेछ।
१५. काज: अनुदानबाट नियुक्त शिक्षकलाई आवश्यकता अनुसार गाउँपालिकाले एक शैक्षिक सत्र सम्मको लागि एक विद्यालयबाट अर्को विद्यालयमा काजमा खटाउन सक्नेछ।

### परिच्छेद-५

### आचार संहिता

१६. अनुदान शिक्षकको आचारसंहिता: (१) गाउँपालिकाको अनुदानबाट नियुक्त शिक्षकले देहायको आचारसंहिता पालना गर्नुपर्नेछ।
- क. नियमित रूपमा विद्यालयले तोकेको पोशाकभै हाजिर भई अनुशासित रूपमा तोकिएको आफ्नो जिम्मेवारी पूरा गर्ने।
  - ख. विद्यार्थी र शिक्षकहरु बीच मर्यादित व्यवहार गर्ने।
  - ग. आफ्नो पेशाप्रति इमान्दार रही विद्यालयको चौतर्फी विकासमा जोड दिने।
  - घ. जुनसुकै परिस्थितिमा पनि विद्यालयका गोप्य राख्नुपर्ने कुराहरुलाई प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष रूपमा प्रकट गर्न नपाइने।
  - ङ. पद अनुसारको आचरण पालना गर्ने।
  - च. विद्यालयको हित विपरित कार्यमा सहभागी भई कार्यालय घेराउ गर्ने, तालाबन्दी गर्ने, शारीरिक वा मानसिक दबाव दिने उद्देश्यले कुनै किसिमको कार्य गर्न वा गराउन नपाइने।
  - छ. मादक पदार्थको सेवन गरी विद्यालय परिसर भित्र प्रवेश नगर्ने।
  - ज. आर्थिक अनुशासन भित्र रहने।
  - झ. विदा बस्दा स्विकृत लिएर मात्र बस्ने।

(२) शिक्षकले पालना गर्नुपर्ने अन्य आचारसंहिता प्रचलित ऐन तथा नियमावली बमोजिम हुनेछ।





गुणेश्वरी  
परिच्छेद-६

### सजाय सम्बन्धि व्यवस्था

१७. सजाय सम्बन्धी व्यवस्था: (१) सजाय: उचित र प्रयाप्त कारण भएमा यस प्रकारको अनुदानबाट नियुक्त शिक्षकलाई देहाय बमोजिमको सजाय गर्न सकिनेछ।
- क. नसिहत दिने,
  - ख. तलब रोक्का गर्ने,
  - ग. आवश्यक क्षतिपूर्ति भराउने,
  - घ. निश्चित समयको लागि निलम्बन गर्ने,
  - ङ. सेवाबाट हटाउने वा बर्खास्त गर्ने,
१८. नसिहत दिने: विद्यालयमा अनुपस्थित रहने, जिम्मेवारी पूरा नगर्ने, समय पालना नगरेमा निजलाई नसिहत दिन सकिनेछ।
१९. पारिश्रमिक रोक्का गर्ने: देहायको अवस्थामा शिक्षकको पारिश्रमिक रोक्का गर्न सकिनेछ।
- क) अनुशासनहीन काम गरेमा,
  - ख) बारम्बार विद्यालयले दिएको निर्देशन पालना नगरेमा,
  - ग) विना सूचना विद्यालयमा अनुपस्थित रहेमा,
  - घ) आफ्नो पदीय जिम्मेवारी पालना नगरेमा,
  - ङ) विद्यालयको गोपनियता भंग गरेमा,
  - च) यस कार्यविधि र प्रचलित कानूनमा उल्लेखित आचार संहिताको पालना नगरेमा,
२०. आवश्यक क्षतिपूर्ति भराउने: गाउँपालिकाको अनुदानबाट नियुक्त कुनैपनि शिक्षकले जानाजानी लापरवाही गरी विद्यालयलाई कुनै हानी नोक्सानी गरे वा गराएमा त्यसरी हुन गएको क्षतिको रकम आंशिक वा पूरा रूपमा निजको पारिश्रमिकबाट कट्टा गरी असुलउपर गरिनेछ र तलबबाट नपुग रकम निजको जायजथाबाट असुलउपर गरिनेछ।
२१. निश्चित समयको लागि निलम्बन गर्ने: गाउँपालिकाको अनुदानबाट नियुक्त कुनैपनि शिक्षकलाई सजायको आदेश दिनुभन्दा अघि कुनै विषयमा जाँचबुझ गर्नुपरेमा निजलाई सजाय गर्ने अधिकारीले निश्चित समयको लागि निलम्बन गर्न सक्नेछ।
२२. सेवाबाट हटाउने वा बर्खास्त गर्ने: देहायको अवस्थामा गाउँपालिकाको अनुदानबाट नियुक्त शिक्षकलाई शिक्षण संस्थामा नोकरीको लागि अयोग्य नठारिने गरी सेवाबाट हटाउन सकिनेछ।
- क) आफ्नो पदीय जिम्मेवारी बहन नगरेमा, मादक पदार्थ सेवन गरी विद्यालय आएको प्रमाणित भएमा,
  - ख) विदा स्वीकृत नगराई पन्ध्र दिनसम्म अनुपस्थित भएमा,
  - ग) विद्यालयलाई हानी नोक्सानी हुने कार्य गरेमा।



गुणेश्वरी  
अध्यक्ष

  
गुणेश घर्ती  
अध्यक्ष

घ) अनुशासन र आचरण सम्बन्धी व्यवस्था बारम्बार उल्लंघन गरेमा,  
ङ) मगज बिग्रेमा,

च) विद्यालयलाई असर पर्ने गरी एउटै समयमा अन्य संस्थामा काम गरेमा,

२३. सजाय गर्ने अधिकारी: गाउँपालिकाको अनुदानबाट नियुक्त शिक्षकलाई सजाय गर्ने अधिकारी देहाय बमोजिम हुनेछन्।

क) शिक्षकहरूलाई नसिहत दिने अधिकार प्रधानाध्यापकलाई हुनेछ।

ख) शिक्षकलाई निलम्बन गर्ने, पारिश्रमिक रोक्का गर्ने, सेवाबाट हटाउने वा बर्खास्त गर्ने अधिकार विद्यालय व्यवस्थापन समितिको सिफारिसमा गाउँ शिक्षा समितिलाई हुनेछ।

तर सजाय दिने अधिकारीले कुनै शिक्षकलाई सजायको आदेश दिनुभन्दा अघि निजलाई आफ्नो सफाई पेश गर्ने प्रनासिब मौका दिनुपर्नेछ र सम्बन्धित शिक्षकले पनि तोकिएको म्यादभित्र आफ्नो सफाई पेश गर्नुपर्नेछ।

परिच्छेद ६

सम्बन्धित निकायको भूमिका

२४. स्थानीय तहको भूमिका: अनुदान शिक्षकको परिचालन सम्बन्धमा स्थानीय तहको भूमिका देहाय बमोजिम हुनेछ।

- १) अनुदान शिक्षकको पारिश्रमिक मासिक वा त्रैमासिक रूपमा निकासा गर्ने।
- २) अनुदान शिक्षकको कार्यसम्पादनको नियमित अनुगमन गर्ने।
- ३) विद्यालयगत रूपमा अनुदान शिक्षक विवरण अध्यावधिक गरी राख्ने।
- ४) अन्य कार्य गर्ने।

२५. विद्यालयको भूमिका: अनुदान शिक्षक परिचालन सम्बन्धमा विद्यालयको भूमिका देहाय बमोजिम हुनेछ।

- १) शिक्षक छनौट समितिबाट सिफारिस भई आएका अनुदान शिक्षकसंग करार सम्झौता सहित नियुक्ति दिई सो को जानकारी स्थानीय तहलाई गराउने।
- २) अनुदान शिक्षकको जिम्मेवारी बाडफाड र आचार संहिता बनाइ कार्यान्वयन गराउने।
- ३) नियमित अनुगमन गर्ने।
- ४) आवश्यक अन्य कार्य गर्ने।

  
गुणेश घर्ती  
अध्यक्ष





  
गुणोत्कृष्ट घर्ती  
अध्यक्ष

परिच्छेद-९

शिक्षक अनुदान बन्द गर्न सकिने

२६. शिक्षक अनुदान बन्द गर्न सकिने: विद्यालयमा उपलब्ध गराउने गाउँपालिकाको अनुदान रकम गाउँशिक्षा समितिको सिफारिसमा देहायका आधारमा गाउँ कार्यपालिकाले रोक्का वा बन्द गर्न सक्ने छ।

क. शिक्षक तथा कर्मचारी दरबन्दी स्थायी रूपमा सिर्जना वा पदपूर्ति भइ आएमा।

ख. संघीय वा प्रादेशिक सरकारबाट शिक्षक तथा कर्मचारी व्यवस्थापनको लागि अनुदान प्राप्त भएमा।

ग. विद्यालय मर्ज वा तह तथा कक्षा घट्टा परेमा।

घ. गाउँ कार्यपालिकाले मनासिव ठहराएका अन्य आधारहरू।

परिच्छेद-१०

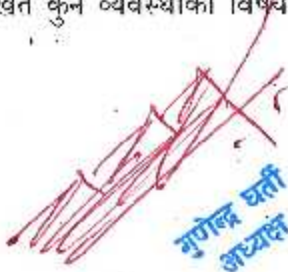
विविध

२७. विविध:

क. यस कार्यविधिको संशोधन गर्ने अधिकार गाउँकार्यपालिकामा रहनेछ।

ख. यस कार्यविधिमा उल्लेख नभएका कुराहरू गाउँकार्यपालिकाको बैठकको निर्णय बमोजिम हुनेछ।

ग. यस कार्यविधिमा उल्लेखित कुनै व्यवस्थाका विषयमा कुनै दुविधा भएमा गाउँकार्यपालिकाको निर्णय अन्तिम हुनेछ।

  
गुणोत्कृष्ट घर्ती  
अध्यक्ष



अनुसूची-१

परिच्छेद ३ दफा ५ को उपदफा ३ सँग सम्बन्धित

क्र.स.	विद्यालयको नाम	अनुदान शिक्षक संख्या विवरण											
		आ.वि (१-५)		आ.वि(६-८)		मा.वि. (९-१०)		मा.वि.(११-१२)					
		मौजुदा	थप	मौजुदा	थप	मौजुदा	थप	मौजुदा	थप				
१	देविभक्त आ.वि. धुम्पाकी	५			२								
२	रामेश्वरी मा.वि. घोडागाउँ	७		४		६				२			
३	गंगा प्रा.वि. गंचिकोट	३											
४	शिशुकैल्याण प्रा.वि. घोडाकोट	१											
५	जगद्वेता प्रा.वि. बलेटा	१	१										
६	ज्योति प्रकाश मा.वि. हरिगाउँ	४		३				४					
७	ज्ञानोदय आ.वि. महेन्द्री	५			२								
८	कालिका प्रा.वि. खुग्रिकोट	२											
९	त्रिपुरेश्वरी मा.वि. खुग्री	४		४				४					२

~~अनुसूची-१~~

संस्कृत विद्यालय  
काठमाडौं

~~अनुसूची-१~~



१०	रामज्योति प्रा.वि. खलसिंगे	३							
११	सरस्वती प्रा.वि. गोगनपानि	१							
१२	हृदयश्री आ.वि. हिले	६			२				
१३	दिपेन्द्र प्रा.वि. धनचौर	१							
१४	चन्द प्रभा मा.वि. मिर्झाड	६		४		३			३
१५	सरस्वती प्रा.वि. खारा	४							
१६	गोपितारा प्रा.वि. पिपलधारा	१							
१७	विमदपुंज प्रा.वि. ओखारी	१							
१८	जनता आ.वि. कोशालखर्क	६			२				
१९	सुर्योदय मा.वि. सुलिचौर	१०				३			३
२०	सरस्वती प्रा.वि. बाग्मा	३							
२१	बराहक्षेत्र प्रा.वि. धनाचौर	१							
२२	सुर्योदय आ.वि. क्वालिगाउँ	६			२				
२३	बालबोध आ.वि. काभ्रा	२							२

~~गुणेंद्र धर्ती~~

अध्यक्ष



~~श्री जयलक्ष्मी देवी~~

२४	उदय प्रा.वि. रिश्वा	३										
२५	जिवनोद्वार प्रा.वि. मंघा	३										
२६	जनोद्वार प्रा.वि. गजुल	२										
२७	सरस्वती प्रा.वि. गजुल	३										
२८	शिशु कल्याण प्रा.वि. गजुल	२										
२९	जनव्योति मा.वि. गजुल	६	५	६	२							
३०	जनकल्याण आ.वि. पानिपोखरा	४										
३१	शिवालय प्रा.वि. तेवाड	२										
३२	ने.रा.मा.वि. तेवाड	५	२	३	१	०					२	
३३	नव नमुना प्रा.वि. तेवाड											
३४	लिसे प्रा.वि. तेवाड											
३५	जन प्रिय नमुना प्रा.वि. तेवाड											
३६	ने.रा.मा.वि. ओरेश	६	३	३	१	०					२	
३७	जनता प्रा.वि. चिल्ले											



~~...~~  
 शिक्षण विभाग  
 मुंबई शासन

~~...~~  
 शिक्षण विभाग  
 मुंबई शासन



३८	लिसे प्रा.वि. ओरेश	३							
३९	बाल कल्याण प्रा.वि. ओरेश	१							
४०	जम ज्योति प्रा.वि. ओरेश		१						
४१	नमुना प्रा.वि. ओरेश		१						

### अनुसूची-२

परिच्छेद ४ को दफा १२ सग सम्बन्धित

### अनुदानबाट नियुक्त शिक्षकको पारिश्रमिक

- क. आधारभूत तह १-५ मासिक पारिश्रमिक रु १६००० का दरले १२ महिना बराबर  
 ख. आधारभूत तह ६-८ मासिक पारिश्रमिक रु १८००० का दरले १२ महिना बराबर  
 ग. माध्यमिक तह ९-१० मासिक पारिश्रमिक रु २२००० का दरले १२ महिना बराबर  
 घ. माध्यमिक तह ११-१२ मासिक पारिश्रमिक रु २५००० का दरले १२ महिना बराबर

आज्ञाले,

गौतम भण्डारी

प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत



~~गौतम भण्डारी~~  
 प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत

